ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ นโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรรม และ ธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งโสและตรวจสอบได้เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ มีดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหาร

แนวปฏิบัติ

ผู้บริหารทุกระดับมีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้เกิดความโปร่งใสในองค์กร

๒. นโยบายด้านความโปร่งใส ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวปฏิบัติ

๒.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร และมีมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๒.๒ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คุ้มค่า ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ และมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๒.๔ สำรวจความคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการให้บริการ

๒.๕ มีการตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรที่ครอบคลุม ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านงบประมาณ ด้านพัสดุ ด้านการประเมินผลระบบควบคุมภายใน และการติดตามประเมินผล

๒.๖ มีระบบ...

๒.๖ มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียน และบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้วยความรวดเร็วโดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

๓. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพตามหลักนิติธรรมและหลักภาระรับผิดชอบ และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

แนวปฏิบัติ

๓.๑ แสดงเจตนารมณ์สุจริตในการบริหาร/ปฏิบัติงาน

๓.๒ ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๔. นโยบายด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐาน/มาตรฐานการให้บริหารด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ทจริตต่อหน้าที่

แนวปฏิบัติ

๔.๑ มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๔.๒ มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๔.๓ มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในการทำงาน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต และมีมาตรการกำกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวปฏิบัติ

๕.๑ สร้างและปลูกฝังให้ความคิดและทัศนคติที่ถูกต้องในการทำงานราชการ โดยเฉพาะการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕.๒ รณรงค์ เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติราชการโดยใช้หลักคุณธรรม

๖. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน และมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

๖.๑ บริหารและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ และไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๓ มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางชุติมา บุญประเสริฐสิทธิ์)
พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์