แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
1	การสร้างการรับรู้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- บุคลากรในสังกัด	-	กุมภาพันธ์ 2569	- บุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร้อยละ 100	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
2	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	-	กุมภาพันธ์ 2569	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
3	การจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	- บุคลากรในสังกัด		-	กุมภาพันธ์ 2569	- บุคลากรในสังกัดรับทราบแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร้อยละ 100	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
4	สำรวจปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ	- ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ผ่านระบบออนไลน์ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	บุคลากรในสังกัด	-	กุมภาพันธ์ 2569	- บุคลากรในสังกัดรับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ร้อยละ 100	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
5	ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการภายใต้คุณธรรม 5 ประการ	- กำหนดกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อน ดังนี้		-	กุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2569		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		1. ด้านพอเพียง					กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
		1) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกผักกินเอง สร้างความมั่นคงด้านอาหาร	บุคลากรในสังกัด			- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100	
		2) ลดการใช้กระดาษโดยการ reuse ใช้วัสดุสำนักงานร่วมกันอย่างประหยัด	บุคลากรในสังกัด			- มีประกาศมาตรการลดใช้กระดาษ	
		3) รณรงค์การประหยัดพลังงาน กำหนดเวลาเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ ปิดไฟเมื่อเลิกใช้	บุคลากรในสังกัด			- มีประกาศมาตรการประหยัดพลังงาน	
		4) จัดกิจกรรม 5 ส หลังเลิกงานทุกวันศุกร์	บุคลากรในสังกัด			- จัดกิจกรรม 5 ส. ทุกวันศุกร์	
		2. ด้านวินัย					กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
		1) ส่งเสริมบุคลากรประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี รักษาวินัยข้าราชการ ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	บุคลากรในสังกัด			- บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลา ลงเวลามาปฏิบัติราชการทุกวัน ขออนุมัติไปราชการถูกต้องตรงตามระเบียบ	
		2) ปฏิบัติงานด้วยความเคร่งครัด	บุคลากรในสังกัด			- มีคู่มือในการปฏิบัติงาน	
		3) ส่งเสริมบุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแต่งกายสุภาพ	บุคลากรในสังกัด			- แต่งเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		3. ด้านสุจริต					กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
		1) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการที่ดี	บุคลากรในสังกัด			- งดรับของขวัญ ของที่ระลึกในทุกเทศกาล	
		2) ให้ข้าราชการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ด้วยความรู้คู่คุณธรรม	บุคลากรในสังกัด			- รายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณในที่ประชุมผู้บริหารทุกเดือน	
		4. ด้านจิตอาสา 1) กิจกรรมมอบเงินกองทุนพัฒนาเด็กชนบทฯ ให้กับเด็กที่ขาดแคลนในโครงการ จังหวัดสุรินทร์สัญจร ทุกเดือน	เด็กผู้รับทุน			- รายงานการดำเนินงานกองทุนพัฒนาเด็กชนบทฯ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
		2) ร่วมกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรในสังกัด			- คำสั่งแต่งตั้งทีมจิตอาสา และภาพกิจกรรม	
		5. ด้านกตัญญู 1) ส่งเสริมให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกับบุพการี	บุคลากรในสังกัด			- ภาพร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
		2) ส่งเสริมให้บุคลากรสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรในสังกัด			- ภาพร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
6	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ	- คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม 5 ประการ - คัดเลือกอำเภอส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงานฯ		พฤษภาคม 2569	- แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก - มอบรางวัลเชิดชูเกียรติ	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
7	ถอดบทเรียนการดำเนินงาน	- ประเมินผลการดำเนินงาน - ถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน - รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา	คณะทำงานฯ		มิถุนายน 2569	- แบบประเมินผลการดำเนินงาน - มีรายงานการถอดบทเรียน - มีรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
		- ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดทางอาญา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			มิถุนายน 2569	กรมการพัฒนาชุมชน จะเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลโดยตรง ทั้งนี้จะประสานไปยังผู้รับผิดชอบให้ทราบถึงแนวทางปฏิบัติอีกครั้ง	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน